



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
РУДНЯНСКИЙ РАЙОН СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 01.12.2023 № 395

О внесении изменений в Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений по виду экономической деятельности "Образование", утвержденное постановлением Администрации муниципального образования Руднянский район Смоленской области от 26.07.2021 № 229

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 06.10.2023 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 04.12.2007 №329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», руководствуясь Уставом муниципального образования Руднянский район Смоленской области,

Администрация муниципального образования Руднянский район Смоленской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений по виду экономической деятельности «Образование», утвержденное постановлением Администрации муниципального образования Руднянский район Смоленской области от 26.07.2021 № 229 (далее по тексту – Положение), следующие изменения:

1.1. Абзац третий пункта 1.1 раздела 1 изложить в следующей редакции:
«- порядок и условия почасовой и подушевой оплаты труда;».

1.2. Дополнить разделом 3.¹ следующего содержания:

«3.¹ Порядок оплаты труда работников учреждений, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки

3.¹.1. Заработная плата работников учреждений, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки состоит из окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.¹.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, устанавливаются в зависимости от образования, квалификации, стажа работы указанных работников согласно приложениям № 5, 6 к настоящему Положению.

При расчете размеров должностных окладов педагогический стаж рассчитывается в соответствии с Перечнем учреждения и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников учреждения, согласно приложению, № 3 к настоящему Положению. В стаж педагогической работы засчитывается время работы в органах исполнительной власти в сфере физической культуры и спорта, органах местного самоуправления, в государственных и муниципальных учреждениях физической культуры и спорта, в учреждениях физической культуры и спорта, учредителями которых являлись профессиональные союзы, и исчисляется комиссией по установлению трудового стажа, состав которой утверждается приказом руководителя учреждения. Основным документом для определения общего стажа, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка.

3.¹.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже:

- минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда";

- минимальной заработной платы в Смоленской области, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Смоленской области, в соответствии со статьей 133¹ Трудового кодекса Российской Федерации.

3.¹.4. При определении размеров окладов (должностных окладов) работников учреждения, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, учитывается коэффициент объема работы по профессии (должности).

Для всех работников, кроме старших тренеров-преподавателей и тренеров-преподавателей учреждений, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, коэффициент объема работы по профессии (должности) принимается равным:

- 1, если штатным расписанием предусмотрена целая штатная единица по данной профессии (должности);

- одному из значений - 0,75; 0,5; 0,25 или другому, соответствующему объему работы при работе на условиях неполного рабочего времени, работе по совместительству, а также работе по профессии (должности), штатным расписанием для которой предусмотрена не целая штатная единица.

Применение коэффициента объема работы по профессии (должности) к окладу (должностному окладу) образует новый оклад и учитывается при исчислении иных выплат.

Работникам за специфику работы в учреждениях, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки устанавливается надбавка в размере 0,15 к окладам (должностным окладам) всех работников учреждения, образуя новый должностной оклад.

3.¹.5. Нормативы объема учебно-тренировочной деятельности представлены в астрономических часах.

Для расчета оплаты до минимального размера оплаты труда работникам учреждения, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, устанавливается норма часов непосредственно тренерско-преподавательской работы за одну ставку в размере 18 часов в неделю.

За учебно-тренировочную работу, выполняемую работником с письменного согласия выше или ниже установленной нормы часов непосредственно учебно-тренировочной работы, оплата производится пропорционально фактически определенному объему учебно-тренировочной работы.

3.¹.6. Тренерам-преподавателям допускается совместительство (внутреннее и внешнее).

3.¹.7. Максимальная продолжительность рабочего времени по должности тренер-преподаватель составляет 36 часов в неделю.

Учебная нагрузка тренера-преподавателя, работающего на условиях совместительства должна составлять не более 9 часов в неделю.

3.¹.8. Для старших тренеров-преподавателей и тренеров-преподавателей учреждений, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, рассчитывается объем тренерской работы ($V_{тр}$).

Объем учебно-тренировочной работы определяется исходя из количества обучающихся на каждом этапе спортивной подготовки, норматива оплаты труда за подготовку одного обучающегося на соответствующем этапе спортивной подготовки, коэффициента участия ($K_{ут}$) в реализации учебно-тренировочного процесса.

Коэффициент участия в реализации учебно-тренировочного процесса определен как соотношение установленного работнику объема работы с обучающимися по каждому этапу (периоду) подготовки к объему, установленному по программе спортивной подготовки на определенном этапе (периоде) подготовки.

Коэффициент участия в реализации учебно-тренировочного процесса устанавливается не выше 1.

Кроме основного тренера-преподавателя к реализации учебно-тренировочного процесса могут привлекать тренеры-преподаватели по видам и направлениям спортивной подготовки (включая подготовку по хореографии, акробатике, общей физической подготовке и др.) при условии их одновременной работы с обучающимися. Оплата их труда не должна суммарно превышать половины размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

Размеры расчетных нормативов оплаты труда за подготовку одного обучающегося на соответствующем этапе спортивной подготовки представлены в приложении № 11 к настоящему Положению. В случае достижения обучающимся (спортсменом или спортивной командой) значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях,

включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, утверждаемый Министерством спорта Российской Федерации (далее - Единый календарный план), тренеру-преподавателю применяется надбавка за результативное участие в подготовке обучающегося (спортсмена или спортивной команды) и устанавливается за одного обучающегося в процентах к окладу (должностному окладу). Размеры надбавки представлены в приложении № 14 к настоящему Положению. Надбавка устанавливается к окладу (должностному окладу) работникам учреждения, участвовавшим в подготовке обучающегося (спортсмена или спортивной команды), достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план, в том числе и в случаях перехода данного обучающегося в другую организацию, реализующую дополнительные образовательные программы спортивной подготовки.

Указанный размер надбавки устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований, а срок его действия - с момента показанного обучающимся (спортсменом или спортивной командой) спортивного результата в течение одного года, а по международным и всероссийским соревнованиям - до проведения следующих спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат). Если в период действия установленного норматива оплаты труда обучающийся (спортсмен или спортивная команда) улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты труда увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Объем учебно-тренировочной работы работников рекомендуется определять ежегодно на начало учебного года и устанавливать распорядительным актом учреждения.

Объем учебно-тренировочной работы, установленный работнику, оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

При определении объема учебно-тренировочной работы на следующий год рекомендуется сохранять преемственность работников в подготовке обучающихся, не допуская его изменения в сторону снижения, за исключением случаев, связанных с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества обучающихся, групп.

В зависимости от занимаемой должности в рабочее время работников включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

Численный состав обучающихся в группах и объем учебно-тренировочной работы определяются локальным нормативным актом учреждения в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки согласно приложению № 13 к настоящему Положению. В случаях отсутствия указанных федеральных стандартов учреждение самостоятельно определяет наполняемость групп и максимальный объем недельной учебно-тренировочной работы на каждом этапе.

3.¹.9. Должностной оклад работников учреждения увеличивается на 30 процентов, имеющих почетное звание, ученую степень и почетное спортивное звание Российской Федерации и СССР: «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный тренер», «Заслуженный работник образования», «Заслуженный мастер спорта» образуя новый должностной оклад.

3.¹.10. Персональный повышающий коэффициент устанавливается к окладу (должностному окладу) работников учреждения, образуя новый должностной оклад.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается с учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов в размере до 1 (включительно).

Персональный повышающий коэффициент рекомендуется устанавливать локальным нормативным актом учреждения на учебный год.

Порядок и условия установления персонального повышающего коэффициента устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников.

3.¹.11. Оплата труда высококвалифицированных рабочих учреждений, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах, может производиться исходя из размера минимального оклада, установленного по 4-му квалифицированному уровню профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня».

3.¹.12. Примерный перечень высокопрофессиональных профессий рабочих, занятых на важных и ответственных работах в муниципальных бюджетных учреждениях дополнительного образования, приведен в приложении № 7 к настоящему Положению. В учреждениях, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, могут применяться также перечни высокопрофессиональных профессий рабочих, занятых на важных и ответственных работах, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения рабочими соответствующих видов работ.

Установление высококвалифицированным рабочим минимальных окладов производится строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ и может носить как постоянный, так и временный характер.

3.¹.13. Оплата труда медицинской сестры учреждения, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, осуществляется в соответствии с условиями оплаты труда, установленными для аналогичных категорий работников соответствующих отраслей экономики.

3.¹.14. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам учреждения, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, может быть оказана материальная помощь.

Порядок и условия оказания материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, реализующего дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, принятым с учетом мнения представительного органа работников.

3.¹.15. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам учреждения, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, в соответствии с видами, размерами, порядком и условиями применения выплат компенсационного характера согласно разделу 4 настоящего Положения.

3.¹.16. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждения, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, в соответствии с видами, размерами, порядком и условиями применения выплат стимулирующего характера согласно разделу 4¹ настоящего Положения.

3.¹.17. Тарификационные списки работников учреждения и штатное расписание утверждаются руководителем учреждения. Тарификационный список работников учреждения (тренеров-преподавателей) представлен в приложении № 12 к настоящему Положению.».

1.3. Дополнить разделом 4.¹ следующего содержания:

«4¹. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы

4.¹.1. В целях стимулирования работников учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, к повышению качества выполняемой работы, а также их поощрения за выполненную работу в учреждении в пределах средств, предусмотренных на оплату труда, к окладу (должностному окладу) устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, принимаемыми с учетом мнения представительных органов работников, с учетом перечня видов выплат стимулирующего характера, установленных настоящим Положением.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разрабатываемых в учреждении показателей эффективности деятельности работников и критериев их оценки.

К выплатам стимулирующего характера работникам учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, относятся:

- надбавка за сложность работы;
- надбавка за классность;
- надбавка водителям за особый режим работы;
- выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты;
- материальная помощь;
- ежемесячная доплата молодым специалистам;
- персональный повышающий коэффициент;
- надбавка за результативное участие в подготовке обучающегося (спортсмена (команды) высокого класса);
- надбавка за почетное и спортивное звание;
- выплаты за высокие результаты работы по вовлечению населения в подготовку к выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

4.¹.2. Надбавка за сложность работы устанавливается в размере 0,1 к окладам (должностным окладам) водителя автобуса в случае:

- выполнения всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию управляемого ими автомобиля при отсутствии в учреждении специализированной службы технического обслуживания автомобилей.

4.¹.3. Надбавка за классность устанавливается водителю автобуса за управление транспортными средствами различных категорий.

Надбавка за классность устанавливается:

- в размере 10 процентов оклада (должностного оклада) - за управление легковыми и грузовыми автомобилями всех видов, отнесенными к транспортным средствам категорий "B", "C" и "E", или управление автобусами, отнесенными к транспортным средствам категорий "D" или "D" и "E";
- в размере 20 процентов оклада (должностного оклада) - за управление легковыми и грузовыми автомобилями и автобусами всех видов, отнесенными к транспортным средствам категорий "B", "C", "D" и "E".

4.¹.4. Надбавка за сложность и напряженность устанавливается водителю за управление транспортными средствами в размере 3,4.

4.¹.5. Надбавка за особый режим работы может устанавливаться водителю автобуса.

Надбавка за особый режим работы устанавливается в размере до 50 процентов оклада (должностного оклада).

Установление надбавки за особый режим работы может носить как постоянный, так и временный характер.

4.¹.6. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждения, реализующие дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, за высокие достижения в работе, выполнение особо важных или срочных работ, а также за напряженность в труде.

Указанные выплаты устанавливаются на определенный срок, но не более одного года, локальным нормативным актом учреждения на основании представления начальника отдела, руководителя структурного подразделения учреждения. Выплаты отменяются при ухудшении показателей в работе или окончании особо важных или срочных работ.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) работника.

Размеры выплат за интенсивность и высокие результаты работы рекомендуется устанавливать в соответствии с таблицей.

Таблица

Размеры выплат за интенсивность и высокие результаты работы

Показатель	Критерий	Размер стимулирующей выплаты (% от оклада (должностного оклада) (включительно))
Выполнение программ спортивной подготовки	доля обучающихся, успешно выполнивших контрольно-переводные нормативы	не более 10
Качество спортивной подготовки	доля обучающихся, получивших спортивный разряд (звание)	не более 10
Победы на региональных спортивных соревнованиях, включенных в календарный план официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Смоленской области, а также спортивных соревнованиях муниципального уровня	1-е место	не более 15

4.¹.7. Выплаты за качество выполняемых работ производятся в соответствии с достигнутыми показателями эффективности деятельности организации:

- за своевременность и полноту выполняемых обязанностей;
- за соответствие качества выполняемой работы квалификационной категории и трудовым (должностным) обязанностям;
- за личное участие в мероприятиях, проводимых учреждением;
- за наличие положительных отзывов о работе;
- по итогам работы учреждения;
- за организацию и проведение официальных физкультурных и спортивных мероприятий;
- за выполнение муниципального задания учреждением.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) работника.

Критерии оценки работы тренерско-преподавательского состава за качество выполняемых работ представлены в приложении № 12 к настоящему Положению.

Критерии оценки работы прочих работников учреждения за качество выполняемых работ устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

4.¹.8. Премияльные выплаты могут производиться при наличии экономии фонда оплаты труда и по обязательствам коллективного договора:

- по итогам работы за период (за месяц, квартал, год);
- единовременно за выполнение особо важных и ответственных работ;
- к праздничным и юбилейным датам и пр.

Порядок и условия осуществления премиальных выплат устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

Размер премиальных выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника. Премияльные выплаты предельными размерами не ограничиваются.

4.¹.9. Ежемесячная доплата молодым специалистам выплачивается в соответствии с пунктами 5.4., 5.5. раздела 5 настоящего Положения.

4.¹.10. Надбавка за результативное участие в подготовке обучающегося (спортсмена (спортивной команды) высокого класса) устанавливается к окладу (должностному окладу) работников учреждения, участвовавших в подготовке обучающегося (спортсмена или спортивной команды), достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, утверждаемый Министерством спорта Российской Федерации, в том числе и в случаях перехода данного обучающегося в другую организацию, реализующую дополнительные образовательные программы спортивной подготовки.

Указанная надбавка устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований, а срок ее действия - с момента показанного обучающимся (спортсменом (спортивной командой) спортивного результата в течение одного года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат). Если в период действия установленной надбавки к окладу (должностному окладу) работника обучающийся (спортсмен (спортивная команда) улучшил спортивный результат, размер стимулирующей выплаты увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Рекомендуемые размеры надбавки за результативное участие в подготовке обучающегося (спортсмена (спортивной команды) представлены в приложении № 11 к настоящему Положению.

Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются с учетом показателей эффективности деятельности работников учреждения и критериев их оценки, утверждаемых локальным нормативным актом учреждения.

4.¹.10. Надбавка за почетное и спортивное звание в размере не более 30 процентов должностного оклада устанавливается работникам, имеющим ученую степень, ведомственные награды уполномоченных органов государственной власти в сферах физической культуры и спорта, и образования: кандидат наук, Почетный знак "За развитие физической культуры и спорта", "Почетный работник образования...", имеющим почетное и спортивное звание Российской Федерации и СССР: "Отличник физической культуры и спорта", "Мастер спорта международного класса", "Мастер спорта".

4.¹.11. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, а также средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности, направляемых учреждением на оплату труда работников.

4.¹.12. Выплаты за высокие результаты работы по вовлечению населения в подготовку к выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) рекомендуется устанавливать в размере до 20 процентов (включительно) оклада (должностного оклада) работника учреждения.

4.¹.13. Выплаты за опыт работы и достижения работников, отмеченных государственными и ведомственными званиями и наградами:

- за почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» в размере 40-50 процентов к должностному окладу (к размеру ставки заработной платы);
- за почетный знак «Отличник физической культуры и спорта» в размере 20-40 процентов к должностному окладу (к размеру ставки заработной платы);
- за другие ведомственные награды и звания в размере 10-20 процентов к должностному окладу (к размеру ставки заработной платы);
- за золотой знак отличия (актуальной возрастной степени) комплекса ГТО в размере от 10 до 20 процентов к должностному окладу.

1.4. Дополнить приложениями № 11-14».

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования в соответствии с Уставом муниципального образования Руднянский район Смоленской области.

И.п. Главы муниципального образования
Руднянский район Смоленской области



С.Е. Брич



к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений по виду экономической деятельности "Образование"

Размеры расчетных нормативов оплаты труда за подготовку одного обучающегося в учреждениях, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки

Этап спортивной подготовки	Период	Минимальная наполняемость группы (человек)	Максимальное количество обучающихся в группе (человек)	Расчетный норматив за подготовку одного обучающегося (% от должностного оклада тренера-преподавателя)	Максимальный объем учебно-тренировочной работы в неделю (в астрономических часах)
Учебно-тренировочный этап (спортивной специализации) (УТЭ)	свыше 3 лет	в соответствии с ФССП по видам спорта	не превышает 2-кратного количества, установленного в ФССП *	не более 12	в соответствии с ФССП по видам спорта
	до 3 лет		не превышает 2-кратного количества, установленного в ФССП *	не более 7	в соответствии с ФССП по видам спорта
Этап начальной подготовки (НП)	свыше 1 года	в соответствии с ФССП по видам спорта	не превышает 2-кратного количества, установленного в ФССП *	не более 4	в соответствии с ФССП по видам спорта
	до 1 года		не превышает 2-кратного количества, установленного в ФССП *	не более 3	в соответствии с ФССП по видам спорта

* Приказ Минспорта России от 03.08.2022 N 634 "Об особенностях организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки".

к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений по виду экономической деятельности "Образование"

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ
(тренеров-преподавателей)

(полное наименование учреждения)
по состоянию на _____

N п / п	Фа ми лия , имя , отч ест во	Наим енова ние проф ессии	Квалиф икацио нная категор ия	Ст аж ра бо ты	Обра зова ние	Дол жнос тной окла д (До)	На дба вка за поч етн ое зва ние (нп з)	Перс ональ ный повы шаю щий коэф фици ент	Коэф фици ент спец ифик и (Ксп ец)	Дол жнос тной окла д с учет ом повы шени й	Этапы подготовки		Объем учебно- трениро вочной работы (Vтр): \sum (гр. 11 учеб но-трени ровочной работы (гр. 10 x гр. 13) / 100%	Зара ботн ая плат а с учет ом	Стиму лирую щие выпла ты	Надб авка моло дым специ али стам	Ито го зара бот ная плат а
											Коли честв о обуч ающ ихся, зачис ленн ых на этап ы подг отовк и (Кз) (чело век)	Норм атив оплат ы труда за одног о спорт смена на этапе подго товки (N)					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18

Критерии оценки работы тренерско-преподавательского состава за качество выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки работы тренерско-преподавательского состава за качество выполняемых работ	Размер стимулирующей выплаты (% от оклада (должностного оклада) (включительно))
1	2	3
1. Критерии оценки работы тренерско-преподавательского состава неспециализированных организаций, осуществляющих спортивную подготовку		
На этапе начальной подготовки		
1.1.	Стабильность состава обучающихся, регулярность посещения ими учебно-тренировочных занятий (не менее 70% от числа обучающихся в группе)	до 10
1.2.	Результаты участия обучающихся в спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80% обучающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)	до 10
1.3.	Выполнение обучающимися спортивных разрядов (не менее чем у 60% обучающихся в группе)	до 10
На учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации)		
1.4.	Стабильность состава обучающихся, регулярность посещения ими учебно-тренировочных занятий (не менее 80% от числа обучающихся в группе)	до 10
1.5.	Результаты участия обучающихся в спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80% обучающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)	до 10
1.6.	Включение обучающихся в составы спортивных сборных команд Смоленской области (за каждого обучающегося)	до 10
1.7.	Включение обучающихся в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого обучающегося)	до 50

**Размеры надбавки за результативное участие в подготовке обучающегося
(спортсмена (команды) высокого класса)**

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер надбавки (% от должностного оклада) тренера-преподавателя
1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1.	Официальные международные спортивные соревнования	1-е	не более 60
		2-3-е	не более 50
		4-6-е	не более 40
2. Индивидуальные, личные (групп, пар) виды программ официальных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 обучающихся включительно			
2.1.	Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1-е	не более 60
		2-3-е	не более 50
		4-6-е	не более 30
2.2.	Прочие межрегиональные и всероссийские спортивные соревнования	1-е	не более 50
		2-3-е	не более 30
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 обучающихся			
3.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Спартакиаде спортивных школ (финалы), на Спартакиаде учащихся (финалы)	1-е	не более 60
		2-3-е	не более 40
		4-6-е	не более 20
3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных соревнованиях	1-е	не более 40
		2-3-е	не более 20